

Tenaces et efficaces

DTOF/DSI

Mars 2025

EDITO : salaires, la CGT ,ne signe pas un accord au rabais

Orange joue les pingres et veut diviser les salariés !

Malgré des résultats financiers solides et florissants, les budgets ne rattraperont pas, et de loin, les pertes de pouvoir d'achat des 3 dernières années.

Les 3/4 des salariés (74%) n'auront pas d'augmentation collective, qui est la seule garantie.

La direction veut essentiellement des augmentations individuelles. Beaucoup n'auront donc aucune augmentation. La direction va diviser les salariés et mettre plus de pression sur les managers.

Des milliards pour les actionnaires, des miettes pour les salariés !

Les actionnaires se gavent de dividendes (1,9Mds€, rendement de l'action à 8%). Les 1 400 hauts dirigeants bénéficiaires de stock options se sont partagé 17 M € en 2024.

Le budget des NAO n'est que de 64 M €.

En 2024, chaque salarié a apporté (en moyenne) : 24 331 € aux bénéfices dont 22 263 € aux actionnaires (91,5% des bénéfices sont versés en dividendes)

Le "partage de la valeur" version Orange : - de grosses parts pour une minorité, des miettes pour les salariés !

Le budget de promotions est en baisse. Les 20 000 salariés sans reconnaissance depuis plus de 10 ans ne sont pas près d'en avoir une.

Le budget d'égalité salariale est lui aussi en baisse.

La direction a fait du chantage à la signature, c'est inadmissible ! Céder au chantage aujourd'hui c'est assurer un chantage demain. C'est ce que nous constatons depuis quelques années.

Pour toutes ces raisons, après avoir consulté nos syndiqués, la CGT n'a pas signé cet accord au rabais.



ÇA NOUS CONCERNE AUSSI

Non à leurs guerres !

Il manque de l'argent pour la santé, l'éducation, les services publics et les retraites. Les derniers gouvernements nous rassurent qu'il n'y a plus d'argent dans les caisses de l'Etat.

Maintenant on nous fait peur avec les risques de guerre. Les mêmes cherchent des budgets pour l'industrie de l'armement.

Le déficit actuel provient de cadeaux faits aux ultra-riches depuis une dizaine d'années. Le gouvernement ne veut pas y renoncer.

Le tapage médiatique sur les risques de conflit sert à nous faire accepter une économie de guerre, qui se fera au détriment du social, de la santé, des services publics, des retraites et du pouvoir d'achat.

Les populations du monde entier ont tout à perdre de guerres décidées par les puissants.



La recherche d'économies se heurte à la réalité

Les suppressions d'emplois se succèdent à un rythme soutenu. Entre 2021 et 2024, la "force au travail" d'Orange SA (le nombre de salariés en "équivalents temps plein") a baissé de 20%. C'est énorme. Pendant ce temps la charge de travail n'a pas baissé significativement. Mais il faut bien le faire. Alors la direction sous-traite de façon intensive, et visiblement dogmatique. Voici un exemple significatif.

Il était prévu la délocalisation d'une activité vers la République Tchèque. La formation des salariés qui allaient reprendre l'activité s'est étalée sur presque un an. Mais au moment de finaliser le transfert, il fallait l'avis de l'ANSSI (Agence Nationale de Sécurité des Systèmes d'Information). Celle-ci a refusé le transfert, trop sensible pour l'indépendance nationale. Mais du côté d'Orange SA, l'activité avait été planifiée pour partir, et les budgets pour l'assurer en interne n'étaient plus là. Situation ubuesque qui pourrait presque prêter à rire.

Cela montre surtout que nos dirigeants privilégient la recherche de gains financiers à court terme au détriment de la qualité, de la pérennité et de la sécurité de l'activité. Il est temps de faire remettre les choses à l'endroit !



GEPP : la CGT signe avec des exigences

La CGT a signé l'accord GEPP - Gestion de l'Emploi et des Parcours Professionnels.

Cet accord prévoit l'embauche de 6 000 salariés dont 2 000 à Orange SA et le maintien du nombre actuel d'alternants. Il permet à des salariés d'entrer dans un dispositif TPS leur permettant de quitter l'entreprise. Ce dispositif a déjà du succès compte tenu des conditions de travail difficiles dans l'entreprise (voir enquête CNPS).

Les conditions de travail sont déjà dégradées. Les nombreux départs à venir vont les aggraver. Vos représentants CGT remonteront les besoins en effectifs de tous les services. Nous allons recenser ces besoins avec vous. Il y a fort à parier qu'ils seront différents des prévisions de la direction.

La direction doit aussi anticiper les recrutements afin de garantir le maintien des compétences. La CGT veillera à la mise en œuvre des déclarations de principe de l'accord GEPP concernant le recrutement d'alternants et de jeunes.

Face aux nombreuses réorganisations qui nous attendent, si on veut que tous les salariés du groupe Orange aient les mêmes conditions sociales, il faut une mobilisation forte de toutes et tous.

Contrairement aux idées reçues, la CGT signe des accords. C'est une signature exigeante.

Emplois, salaires, conditions de travail, c'est ton avenir, rejoins-nous, adhère à la CGT !
Et aux prochaines élections vote pour la CGT !

