

Du 26 novembre 2025 à Marseille

Déclaration préalable CGT

Les 7 pêcheurs capitaux



Depuis le début du mandat nous pourrions écrire le scénario d'une série Netflix dans la catégorie comédie ou drame. Comédie pour le spectacle qui nous est servi, drame pour les salariés qui ont fait confiance à des organisations syndicales dont les relations adultères se multiplient. Dans un langage moderne et plus soft on pourrait appeler ça le « polyamour » syndical.

Nous avons le titre de la série « Les 7 pêcheurs capitaux du CSE DOGSE » qui se déclinent en 7 saisons dans lesquelles plusieurs élus, plusieurs OS ont un rôle

La première saison de la Colère qui illustrerait les réactions de certains face aux résultats des élections.

La deuxième saison de l'Avarice mettrait en évidence le refus de laisser sa place

La troisième saison représenterait l'Envie d'être les premiers à n'importe quel prix

La quatrième saison porterait sur l'Orgueil d'imaginer que les salariés peuvent être dupes de leur malhonnêteté

La cinquième saison dénoncerait la Gourmandise face aux moyens syndicaux

La sixième saison pourrait faire un focus sur la Paresse de devoir réintégrer par manque de moyens

La dernière saison serait l'expression de la Luxure de vendre son âme à l'autre, à celui ou à celle qui a les moyens....

Après cette courte fiction qui n'est pas très loin de la réalité et dans laquelle plusieurs actrices et acteurs se retrouvent certainement avec un sourire jaune, bleu ou orange, on en perd la couleur tellement ça change, nous souhaitons clairement nous exprimer sur ce sujet.

La CGT dénonce le comportement des représentants des OS qui ne respectent pas le vote des salariés en navigant d'une organisation à l'autre après avoir été élus. Être élu sous une étiquette syndicale et rejoindre en nombre une autre organisation syndicale dont les valeurs communes sont à prouver nuit à l'ensemble des organisations syndicales. En effet, même si la CGT est aujourd'hui la seule organisation syndicale à ne pas avoir participé au mercato du GSE, il est évident que l'ensemble des salariés n'y comprend plus rien et nous met dans « le même sac ». La CGT fera tout pour éclaircir la vision des salariés. Nous dénoncerons sans retenue le comportement de celles et ceux qui défendent leurs intérêts aux dépens des intérêts des salariés qui les ont fait élire.

La CGT dénonce l'attitude des élus qui vont encore une fois bloquer le fonctionnement du CSE DOGSE.

Les représentants de la CGT seront vigilants sur les représentants des autres OS qui participent aux réunions de l'entreprise. Nous demanderons à chaque participant de rappeler quelle organisation syndicale il représente. Dans la mesure où l'organisation syndicale représentée ne serait pas représentative nous nous opposerons à leur

participation. Pour autant nous savons que nous retrouverons très vite les mêmes têtes sous d'autres couleurs avec des mandats multicolores.

Vos changements de couleurs feraient pâlir un caméléon ! Tiens, nous tenons une idée pour une autre nouvelle série : la frustration du Caméléon

Mesdames et messieurs, vous êtes aujourd'hui des représentants multicartes, vous n'avez rien à envier aux représentants de différents partis politiques qui complotent pour garder le pouvoir au détriment du peuple qui les a élus car le sujet est bien là : ne donnons pas le pouvoir à celui ou celle qui le veut !

Puisque nous évoquons les partis politiques nous ne pouvons pas faire silence sur un ancien représentant de FO qui soutient aujourd'hui la CFE et qui s'affiche clairement en fidèle militant du RN. C'est à se demander quels salariés celui-ci défend-il. Car il est bien évident que derrière l'imposture du RN se cache la défense des intérêts des milliardaires que nous combattons, la préférence nationale et la promotion d'une norme citoyenne. Être militant syndical et choisir ce camp est une insulte envers les salariés issus de l'immigration, envers les salariés dont les préférences politiques, religieuses ou sexuelles sortent du cadre que fixe le RN. Et puisque militer pour le RN c'est militer tout simplement contre le progrès social nous affirmons que militer pour le RN c'est insulter l'ensemble des salariés. Être représentant syndical est un acte politique fort. Aucun d'entre nous ne peut se réfugier derrière l'hypocrisie de ne pas faire de politique dans son organisation syndicale pour ne pas affronter le fléau RN. **A la CGT nous combattons les idées d'extrême droite et nous le revendiquons.**

Pour en finir avec ce sujet qui traverse notre instance et sur lequel nous aurions tellement à dire, nous avions d'abord formulé le slogan « les braqueurs de votes doivent démissionner » mais c'était un peu frontal ou trop réaliste alors nous formulons l'idée différemment ainsi : **la CGT trouverait normal que les élus qui quittent l'OS avec laquelle ils ont été élus renoncent de fait à leur mandat.** Cela démontrerait une certaine humilité qui n'est malheureusement pas dans le top 3 des qualités de chacun.

Il ne vous aura pas échappé que les élections du CA ont lieu pendant notre CSE comme d'ailleurs d'autres réunions. La CGT souligne que la Direction n'a pas à imposer des dates de réunion du CSE en pleine période d'élections au conseil d'administration, une pratique qui, en restreignant les conditions d'organisation des syndicats, pourrait porter atteinte au bon exercice de leurs missions et frôler l'entrave au fonctionnement syndical.

Les sujets à l'ordre du jour du CSE du 26 novembre illustrent bien l'état d'esprit de l'entreprise et nous plongent un peu plus dans des questionnements de l'après regain. De nombreux sujets présentés aujourd'hui auront un autre visage au lendemain de la réorganisation. Il vous appartiendra alors d'en faire une nouvelle présentation.



Projet immobilier de
Regroupement des équipes du site
d'Aix l'Ensoleillée

Les recommandations de
vos élus CGT

Souplesse renforcée sur le télétravail

Garanties concrètes sur les parkings

Renforcement de la sécurité

Audit 6 mois après installation

Réévaluation des espaces pour les
équipes exposées



La CGT a voté
CONTRE
ce projet

Recueil d'avis pour le bloc 3 :
sur la politique sociale, emploi et
conditions de travail

Concernant la consultation sur la politique sociale de l'entreprise Bloc 3, la CGT rappellera que le recueil d'un avis global ne peut suffire à retranscrire la richesse de notre point de vue sur la « qualité » de la politique sociale d'Orange.

10 Bilans constituant le Bloc 3.

Pour les principaux :

- Bilans Emplois et Social, PEC : Difficile d'être favorable à des bilans présentant des pertes massives, non justifiées, d'emplois et de compétences.
- Rapport Egalité Professionnelle : une politique d'affichage sans actions concrètes qui permettraient de combler les écarts entre les femmes et les hommes persistants.
- Rapport Handicap : des chiffres dérisoires sur l'emploi, les recrutements, les parcours professionnels des salariés.
- Bilan Formation et plan de développement des Compétences : une formation de plus en plus à distance, morcelée et ressemblant plus à de l'information qu'à de la formation. Une population de formateurs en constante diminution de par le non-replacement des départs, eux-mêmes amplifiés par le dernier plan TPS.

Pour cette année, l'avis final ne nous pose aucun problème puisque nous n'aurions donné aucun vote positif à l'un ou l'autre des 10 Bilans du Bloc 3.

Donc vous l'aurez compris, **la CGT vote Contre la politique sociale, emploi et conditions de travail du Bloc 3.**

La sécurité du site Orange Massalia

La CGT a déposé un DGI (Danger Grave et Imminent) suite aux nombreux événements autour du site. Les rixes entre bandes deviennent récurrentes. Orange a décidé de fermer le site jusqu'au 14 décembre.

La CGT demande à l'entreprise d'agir et de répartir les salariés sur plusieurs sites marseillais.

J'adhère à la CGT FAPT



Ceux qui gagnent
sont ceux qui
luttent

Information-Consultation sur la politique sociale, emploi et conditions de travail

Orientations 2026 :

Nous voici sur la dernière ligne droite, une dernière année de présentation des orientations formation développement des compétences qui ne déroge pas aux règles des 2 années précédentes. Triennale oblige.

Cependant, **pour la CGT, ce ne peut pas être une année comme les autres...** Cette fin, sera aussi en lien Direct avec la fin du plan stratégique du groupe « Lead the future 2025 », l'arrivée du nouveau et la future mise en place du projet Regain.

Lors de la commission **la CGT s'est interrogée sur ce qui allait accélérer ? Ce qui n'avait pas été fait et devrait l'être ?** ou encore quels ajustements seraient à prévoir pour réaliser les ambitions à fin 2026.

Mais, si la Direction s'est vu rassurante en nous parlant uniquement d'une accélération du déploiement des formations sur tout ce qui est IA et data, c'est sans compter sur ce qu'impliquent la mise à disposition de nouveaux outils pour les salariés.

L'employeur doit assurer l'adaptation des salariés à leur poste et veiller au maintien de leur capacité à occuper un emploi, au regard de l'évolution des métiers et des technologies.

Projet plan de développement des compétences 2026 :

Une bonne nouvelle pour commencer : (n'est pas coutume)

Notre DO n'est pas à la traîne côté formations communes et obligatoires pour les salariés du groupe : Cyber Ready 2025 et éthique des affaires, respectivement à 94% et 91%.

Un 100% qui devrait être réalisé une fois les fichiers salariés revus et corrigés et d'ici le 31 décembre. Bravo.

Mais.... Pour le reste : **un plan peu ambitieux** ; globalement à la baisse, basé sur la disparition des effectifs, du non-replacement des départs et du transfert des activités à l'image ; le tout à l'image de la GPEC.

Vote des Budgets AEP & ASC

Les budgets ont été validé. La CFE-CGC est toujours opposée à une répartition par QF.