



L'écho du CSE DTSI

Noisy le Grand le capitole ça coince !

La Direction a enfin présenté le dossier de déménagement des équipes DTOF-DSI de Bagnolet East-view, Prisme et Noisy Mont d'Est sur le nouveau bâtiment Noisy « Capitole », ce transfert devrait s'organiser en Octobre 2025.

Nous avons consulté les salariés concernés et remonté leurs inquiétudes : entassement des équipes, positions de travail en flex office, nuisances sonores et thermiques, aggravation des temps de trajets globaux, déséquilibre vie privée / vie professionnelle, places de parking, places sur le restaurant inter entreprise, sens de ce projet...

Avec ce projet, la Direction poursuit sa réduction du parc immobilier et aussi des coûts financiers au détriment des conditions de travail et de la santé mentale des salariés !

Ces derniers ne se reconnaissent pas dans ce projet imposé sans recueillir leur avis et cela génère un climat anxiogène.

Il leur est difficile de se projeter dans des espaces inconnus où l'organisation du travail est chamboulée, et où les activités des salariés sont insuffisamment prises en compte avec le risque de conflit et de dégradations des conditions de travail

Ce projet va à l'encontre de la politique RSE du groupe (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

La CGT ne peut accepter des surfaces individuelles qui se réduisent et demande un bilan carbone fiable avec la prise en compte du bilan carbone de chaque télétravailleur.

C'est le lieu de travail qu'il faut rapprocher du domicile des salariés et non l'inverse.

Devant l'absence d'éléments concrets à nos questions vos élus CGT ont voté en faveur du lancement d'une expertise dont l'analyse permettra aux élus de rendre un avis.



Point ASC : N'oubliez pas les vacances pour vos enfants !

Votre CSE propose des vacances destinées aux jeunes de 4 à 17 ans. De plus si votre enfant est né en 2013 ou 2014 un bonus vacances est prévu, profitez-en !

A savoir : dans votre Pack liberté, Disneyland Paris propose des billets CSE non datés à partir de 56 euros, que vous pourrez si vous le voulez, vous faire rembourser via votre pack liberté après coup !

vos élus CGT et délégués syndicaux CGT DTSI restent à votre écoute.

Vos élus CGT: Laurent Bouix, Jean-Marie Giordano, Géraldine Candidda, Laurence Piccolo, Ali Gribi, Armelle Caron, Laila Chatraoui-Mouchrih, Rémy Chiménes, Elisabeth Guibert, Nora Laadri, Clément Nurit;

Représentant Syndical: Fabrice LEBRUN

La DSI à nouveau en deuil: les salariés tirent la sonnette d'alarme !

L'expertise demandée par les élus suite à ce tragique événement relève plusieurs points : des contraintes budgétaires avec la pression des coûts, la nécessité de livrer à moindre coût, de maintenir une qualité de service élevée, la crainte grandissante liée à l'externalisation des activités, l'insécurité socio-économique et l'isolement croissant lié au télétravail qui pose la question du maintien du lien social.

Confrontée à des difficultés structurelles, l'équipe concernée compensait les faiblesses de l'organisation.

Cette expertise fait écho aux chiffres inquiétants sur la souffrance des salariés suite à l'enquête CNPS

Ces chiffres confirment une détérioration des conditions de travail mettant en danger la santé et la sécurité des salariés, tandis que la direction reste sourde aux alertes.

Seul point positif : les managers, qui restent des soutiens essentiels.

Les préoccupations exprimées par les salariés sont claires : salaires et augmentations, climat social et incohérence des process, problèmes liés aux réorganisations et déménagements (open-space, flex office, conditions de travail dégradées) et plus généralement la perte de sens au travail.

Des décisions inadaptées qui aggravent la situation : réorganisations incessantes sans plan de prévention, réduction massive des effectifs sans accompagnement, surcharge de travail et outils numériques inadaptes, management sous pression et privé de moyens d'action efficaces, vision de rentabilité à court terme et éloignée des réalités du terrain

Face à ces incertitudes, comment la direction compte-t-elle rassurer les salariés ? Comme l'indique l'expertise : « Le rapport à l'incertitude génère de l'inquiétude. »

La CGT exige des engagements concrets :

- Un moratoire sur les réorganisations et un dialogue social réel.
- Un renforcement immédiat des effectifs et la reconnaissance des métiers.
- Une revalorisation des salaires à la hauteur du travail fourni.
- Une reconnaissance et un plan de prévention des risques psychosociaux ambitieux et efficace.
- Un accompagnement des mutations technologiques pour sécuriser les emplois et les compétences.

La direction doit prendre ses responsabilités et écouter les salariés !



Lien vers la déclaration préalable de la CGT au CSE DTSI de Mars 2025

Vous souhaitez nous contacter pour adhérer à la CGT Fapt Orange

Contactez la CGT Fapt Orange

