



L'écho du CSEE DTSI

Horizon bouché pour la filière RH

La direction présente le projet HORIZON comme une réponse aux défis à venir, mais derrière les discours optimistes, de nombreuses zones d'ombre persistent. Ce projet, censé moderniser l'organisation RH, suscite de vives inquiétudes parmi les salariés et leurs représentants.

Un manque de transparence inacceptable

Malgré les sollicitations de la CGT, la direction peine à fournir des informations claires et précises sur les impacts réels du projet.

Des risques pour l'emploi et les conditions de travail

Le projet HORIZON qui a pour but de simplifier, mutualiser et automatiser ne se fera pas sans conséquences. La CGT anticipe une dégradation de la proximité RH ainsi qu'une augmentation de la charge de travail mettant à mal la prévention des risques. Ce projet conduira aussi à des managers de proximité sursollicités qui n'auront pas forcément le temps de se former aux règles RH. La CGT réaffirme son engagement à défendre chaque emploi et à exiger des garanties concrètes pour la pérennité de nos postes, la qualité de nos conditions de travail, la santé et la sécurité.

Une transformation qui doit se faire avec les salariés, pas contre eux

Nous refusons une réorganisation imposée malgré une concertation de façade. Les salariés, premiers concernés, doivent être écoutés et impliqués dans cette transformation très impactante pour leur avenir et par conséquent celui de tous les salariés qui attendent des services RH de qualité. Les choix offerts aux salariés de la filière RH sont pilotés par la direction, la CGT demande l'ouverture d'un dialogue social réel et constructif.

Mobilisons-nous pour un avenir sécurisé

Face à l'incertitude, la mobilisation est essentielle, mais difficile dans une filière RH trop longtemps ancrée dans l'accompagnement. Ensemble, exigeons des engagements fermes de la direction sur la préservation de nos emplois, de nos droits et de nos acquis. Restons unis et vigilants pour que le projet HORIZON ne se fasse pas au détriment des salariés.

La CGT reste à vos côtés pour défendre vos intérêts et vous informer des prochaines étapes.



Infos Générales

Entretien Individuel : Pensez à préparer vos EI. Attention à bien aborder la charge de travail lors de vos EI.

Gestion de l'Emploi et des Parcours Professionnels : GEPP 2025-2027, le document sera soumis à la signature des organisations syndicales mi février. Dans le cas d'un refus de signature, il ne serait pas envisagé de Décision Unilatérale. Concernant le TPS ou le TPA seul le TPA proche aidant serait mis en œuvre.

Vos élus CGT: Laurent Bouix, Jean-Marie Giordano, Géraldine Candidda, Laurence Piccolo, Ali Gribi, Armelle Caron, Laila Chatraoui-Mouchrih, Rémy Chiménes, Elisabeth Guibert, Nora Laadri, Clément Nurit; **Représentant Syndical:** Fabrice LEBRUN

Plus Jamais ça ! (2)

Le cabinet d'expertise SECAFI nous a présenté son rapport lors du CSEE de janvier 2025, suite au suicide d'un collègue de l'équipe CUBE de Ménilmontant en mars 2024.

Les actions demandées par les élus CGT au CSEE sont les suivantes :

- La restitution en présentiel des résultats de l'expertise auprès de l'équipe, avec la Direction et le cabinet SECAFI;
- La mise en œuvre d'un plan d'actions intégrant les propositions de SECAFI;
- Le suivi renforcé de l'équipe CUBE de Paris/Ménilmontant par la CSSCT;

Les actions de la direction se révèlent insuffisantes au vu de la gravité de la situation, c'est pourquoi la CGT a déposé une alerte pour Danger Grave et Imminent (DGI) à été déposé le 28 janvier 2025 en séance du CSE. Un élu CFDT, une élue CFE-CGC et une élue sans étiquette s'y sont associés.

La CGT trouve inadmissible que la direction de PFS ait quitté la séance avant la fin du point, arguant d'autres priorités. Est-ce le bon signal renvoyé aux personnes travaillant sur le dossier ainsi qu'aux salariés ?

À la suite de l'alerte DGI de l'équipe DSI/SPIRIT/RSP de Lille évoquée le mois précédant, l'Inspection du Travail a mis en demeure la direction du SI de déployer les outils de mesure suivants :

- Un outil de mesure du temps de repos quotidien et hebdomadaire des salariés de l'équipe SPIRIT/RSP
- Un outil de mesure de la charge de travail des salariés de l'équipe SPIRIT/RSP de Ville-neuve d'Ascq

Ceci afin d'évaluer les risques et d'améliorer concrètement les conditions de travail au sein du collectif SPIRIT/RSP.

Nous continuerons d'exiger un environnement de travail serein et des mesures concrètes pour prévenir de nouveaux drames. Notre priorité reste le bien-être, les conditions de travail, la santé et la sécurité des salariés.

La CGT reste mobilisée et vigilante quant à l'évolution de ces deux situations.



Lien vers la déclaration préalable de la CGT au CSE DTSI de janvier 2025

Vous souhaitez nous contacter pour **adhérer** à la CGT Fapt Orange

Contactez la CGT Fapt Orange

