



En DIRECT du CSE DOGSE

Du 28 & 29 janvier 2026 à Lyon

Déclaration préalable CGT

En 2025, **la fortune des milliardaires a bondi de 16 %, trois fois plus vite que les années précédentes**, atteignant 18 300 milliards de dollars. Jamais une telle concentration de richesses n'a coexisté avec une pauvreté aussi massive. Ce n'est pas un paradoxe : c'est une mécanique implacable. Leur enrichissement repose sur notre travail sous-payé, la destruction des droits sociaux et le pillage de la planète. Chaque dollar de plus dans leur poche se paie d'une vie moins digne pour nous.

Ils sont plus de 3 000 milliardaires, une caste hors-sol qui ne crée rien mais dévore tout.

La France est un laboratoire. Depuis 2017, sous Macron, la fortune des milliardaires français a doublé. Plus de 220 milliards d'euros concentrés dans les mains d'une poignée. Dans le même temps, la pauvreté atteint son plus haut niveau depuis trente ans.

Macron n'a pas gouverné par erreur. Il a gouverné pour sa classe : suppression de l'ISF, cadeaux fiscaux, aides publiques sans contreparties, mépris pour les syndicats. Ce choix nourrit la colère sociale et offre un boulevard aux forces réactionnaires.

Les campagnes électorales battent leur plein et les médias de Bolloré continue d'attiser les haines et les divisions en faisant la promotion des idées d'extrêmes droites. Dernièrement, le mouvement patronal Ethic, proche de l'extrême droite, a décidé d'entrer en guerre avec la CGT et sa secrétaire générale en déposant plainte contre elle pour des propos jugés déplacés. Rappelez-vous : « les rats quittent le navire ». Nous avons eu la mauvaise surprise de découvrir que Mme Heydemann avait participé en novembre dernier aux travaux d'Ethic sur le sujet de l'IA. Travailler main dans la main avec Sophie de Menthon qui affiche ouvertement sa haine de notre syndicat n'est pas neutre et nous interroge. Mme Heydemann n'a-t-elle pas des dossiers plus urgents à traiter ?

Entre le projet REGAIN et les réorganisations qui se multiplient dans l'ensemble du groupe, les sujets ne manquent pas pourtant.

En ce mois de janvier, une fois de plus les remerciements de Christel Heydemann sont là, mais ça s'arrête là.

La CGT aborde les Négociations Annuelles Obligatoires dans un contexte de fortes tensions sociales, marqué par une dégradation continue des conditions de travail, une perte de sens pour les salariés et une baisse persistante du pouvoir d'achat.

Depuis plusieurs années, les salariés d'Orange subissent une inflation durable qui rogne les salaires, des réorganisations incessantes, une intensification du travail, des suppressions d'emplois et un recours à la sous-traitance, alors même que le groupe continue d'afficher des résultats financiers solides et de verser des dividendes importants à ses actionnaires.

Pour la CGT, cette situation est inacceptable. La richesse créée par le travail des salariés doit d'abord servir à reconnaître leur engagement, à augmenter les salaires, et à améliorer les conditions de travail, et non à alimenter prioritairement la rémunération du capital.

La CGT rappelle que les NAO doivent permettre des augmentations générales de salaires significatives, intégrant le rattrapage de l'inflation passée et la protection contre l'inflation future, la reconnaissance de l'ensemble des salariés, quels que soient leur statut, leur métier ou leur entité, une réelle politique d'égalité professionnelle, l'amélioration des dispositifs liés au temps de travail, à la qualité de vie au travail et à la reconnaissance des qualifications.

La CGT attend de la Direction des propositions à la hauteur des enjeux, rompant avec les logiques d'austérité salariale et de mesures individuelles insuffisantes et inéquitables.

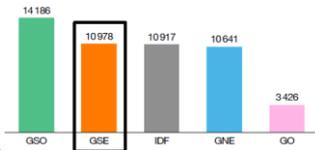
Sans réponses concrètes et ambitieuses aux revendications portées par les salariés, **la CGT n'exclut aucun moyen d'action** pour faire entendre leurs exigences.

La CGT restera pleinement mobilisée pour défendre les intérêts collectifs des salariés d'Orange et obtenir des avancées sociales à la hauteur de leur engagement.

Rapport d'activité DOGSE T1 et T2 25

On peut se féliciter du professionnalisme des salariés qui portent la croissance d'orange.

Mais nous déplorons l'augmentation de l'externalisation de nos activités.



Vos élus CGT seront là pour la négociation des NAO

Restitution de l'expertise Technologia pour Risque grave

Analyse des conditions de travail et de la prévention des risques suite à des accidents



La CGT interpelle la direction sur la responsabilité de l'entreprise

lors des accidents mortels en tant que donneur d'ordre. La direction se retranche derrière les plans de prévention en sachant très bien que les sous-traitants travaillent à l'échelle pour des raisons de coûts.

Pourquoi les échelles restent sur les nacelles (alors que l'échelle doit rester le dernier choix) ?

Vos élus CGT ont voté des résolutions pour uniformiser les procédures

Mise au concept Modulo

des boutiques de Salon de Provence & Marseille la Valentine



La CGT reste méfiante car les boutiques qui changent de concept sont souvent transférées à notre filiale.

Nous demandons des garanties pour que ces dernières restent dans le réseau des AD.

Site Orange Massalia

Déclaration de la CGT

Les dernières déclarations de certaines organisations syndicales dans les médias sont dignes de l'extrême droite. La couverture médiatique des événements survenus à St Mauront fait le jeu des partis d'extrême droite alors que nous sommes en pleine campagne électorale pour les municipales...

Nous le répétons clairement : **Les habitants de St Mauront ne sont pas des délinquants !**

Et le quartier de St Mauront n'est pas une zone de non droit !

Y'en a marre de cette stigmatisation de ce quartier populaire !

Y'en a marre des discours anxiogènes qui font peur aux salariés de St Mauront !

Regroupement des équipes du site de l'Isle d'Abeau

La direction va faire une économie de 1 million d'euros en restituant le bâtiment accessible PMR et en regroupant tous les salariés dans un même bâtiment sans aménagement. La CGT se prononce CONTRE ce déménagement car les conditions de travail s'en trouvent dégradées et cela représente une régression sociale.



Augmentation du budget Formation des élus

La CFE demande une augmentation du budget de formation de 1000 €. La CGT n'a pas l'intention de laisser dilapider l'argent du CSE.

Vos élus CGT ont votés CONTRE

Cession des parts de SCI du patrimoine ASC du CSE DOGSE

La CGT est opposée à la vente des parts sociales des SCI et demandent la mise en visibilité de l'offre

Vos élus CGT ont votés CONTRE



j'adhère à la CGT FAPT

