

L'écho du CSEE DTSI

Plus Jamais ça !

À la suite du suicide de l'un de nos collègues de l'équipe SPIRIT d'Orange Grand Stade à Lille en mai dernier, le cabinet d'expertise SECAFI a présenté son Rapport, voté par le CSEE et poussé par les élus CGT.

La CGT a aussi lancé en parallèle une alerte Danger Grave et Imminent sur l'ensemble du collectif SPIRIT en juin dernier, que nous avons refusé de lever, tout comme la CSSCT DSI du fait que les membres n'ont pas validé le plan d'actions proposé par la Direction.

En raison de cette alerte toujours en cours, l'inspectrice du travail était présente en sa qualité de membre de droit. La CGT se félicite de cette première historique sur le CSEE DTSI.

Les élus CGT au CSEE ont obtenu :

- La restitution en présentiel des résultats de l'expertise auprès de l'équipe avec la Direction et le cabinet d'Expertise SECAFI
- Le déplacement du directeur de la DSI pour échanger avec le collectif SPIRIT de Lille
- Un plan d'actions intégrant les propositions de SECAFI
- Le suivi de l'équipe SPIRIT de Lille en CSSCT DSI

Les élus CGT restent vigilants sur l'évolution de la situation, pour un retour à la sérénité au sein de ce collectif.

Retrouvez ici l'intervention au CSEE de Sophie, Représentante de Proximité CGT et salariée de l'équipe SPIRIT.



Vos élus CGT: Franck Balusson, Laurent Bouix, Jean-Marie Giordano, Géraldine Candida, Laurence Piccolo, Ali Gribi, Armelle Caron, Laila Chatraoui-Mouchrih, Rémy Chiménes, Elisabeth Guibert, Nora Laadri, Clément Nurit; **Représentant Syndical:** Fabrice LEBRUN

Gardens Phase 4 : Des salariés majoritairement opposés !

Les salariés rejettent massivement ce projet, qui entraîne de nombreuses contraintes :

Mobilité géographique imposée vers un site éloigné, dans un secteur où les prix de l'immobilier sont élevés.

Dégradation de l'équilibre vie privée-vie professionnelle avec l'aggravation de temps de trajet. 306 salariés subiront un rallongement de 20 à 40 minutes supplémentaires pour aller jusqu'à 3h par jour pour de nombreux salariés. Inacceptable ! Difficultés d'accès au site, qui persisteront même avec l'arrivée future de la ligne 15, le recours massif au télétravail sur ce site illustre bien l'inadaptation de projet sur Gardens.

Une solution très insuffisante aux problèmes posés.

Sous la pression de plusieurs initiatives portées par la CGT FAPT, de l'expertise de qualité de Technologia et d'un courrier accablant de l'inspecteur du travail, la direction a proposé des solutions alternatives aux salariés les plus impactés sur des sites intermédiaires situés en région parisienne (Noisy le grand, Créteil, Rosny-sous-Bois, Saint-Quentin, Gentilly, Archives et Diderot uniquement jusqu'en 2026). Malgré ces avancées, de nombreuses interrogations subsistent comme la pérennité des sites alternatifs, la capacité d'accueil ou l'organisation de travail....

La CGT FAPT a réclamé un suivi régulier de la mise en œuvre de ces solutions au niveau du CSEC pour garantir la santé des salariés vulnérables.

Arrêt des projets nuisibles pour les salariés : Une urgence !



Prestations Activités Sociales et Culturelles du CSE DTSI

Les prestations ASC 2024 prendront fin **le vendredi 10 janvier 2025 inclus**, date limite pour en bénéficier. Elles reprendront en 2025 dès **le mardi 21 janvier**.

Pour toute question ou information, contactez le CSE :

contact@cse-dtsi.fr et/ou 01 58 36 90 36.

La CGT vous souhaite une bonne fin d'année 2024 !



Lien vers la déclaration préalable de la CGT au CSE DTSI de décembre 2024

Vous souhaitez nous contacter pour adhérer à la CGT Fapt Orange

Contactez la CGT Fapt Orange

